

UBND TỈNH HƯNG YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1347 /SNV-TCBC
V/v báo cáo kết quả thực hiện
cơ cấu lại đơn vị sự nghiệp công lập

Hưng Yên, ngày 25 tháng 9 năm 2024

Kính gửi: Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Ngày 18/9/2024, Sở Nội vụ nhận được Công văn số 2562/SKHĐT-THQH ngày 11/9/2024 của Sở Kế hoạch và Đầu tư về việc báo cáo kết quả thực hiện cơ cấu lại nền kinh tế năm 2024.

Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, Sở Nội vụ báo cáo kết quả đổi mới, cơ cấu lại đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như sau:

1. Tình hình hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập hiện nay

a) Về số lượng đơn vị sự nghiệp công lập

- Năm 2015: 670 đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó: sự nghiệp giáo dục và đào tạo 545 đơn vị, sự nghiệp Y tế 33 đơn vị, sự nghiệp khác 92 đơn vị).

- Năm 2021: 605 đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó: sự nghiệp giáo dục và đào tạo 493 đơn vị, sự nghiệp Y tế 22 đơn vị, sự nghiệp khác 90 đơn vị).

- Năm 2024: Đến thời điểm báo cáo: 543 đơn vị sự nghiệp công lập (trong đó: sự nghiệp giáo dục 431 đơn vị, sự nghiệp Y tế 22 đơn vị, sự nghiệp khác 90 đơn vị).

b) Về số lượng người làm việc

- Năm 2021:

Thực hiện Nghị quyết số 349/NQ-HĐND ngày 22/12/2020 của HĐND tỉnh, ngày 20/01/2021, UBND tỉnh đã ban hành các Quyết định giao số lượng người làm việc và lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP năm 2021 đến từng đơn vị sự nghiệp công lập thuộc thẩm quyền quản lý là 20.350 biên chế (trong đó có 359 biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp) và 184 lao động hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP.

- Năm 2024

Thực hiện Nghị quyết số 450/NQ-HĐND ngày 11/4/2024 của HĐND tỉnh, ngày 08/5/2024 UBND tỉnh ban hành Quyết định số 932/QĐ-UBND về việc giao, tạm giao số lượng người làm việc, lao động hợp đồng làm công việc hỗ trợ, phục vụ theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP năm 2024 là 22.039 biên chế (trong đó có 859 biên chế sự nghiệp hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp) và 1.876 lao động hợp đồng theo Nghị định số 111/2022/NĐ-CP.

Theo đó, năm 2024 giảm 585 người làm việc hưởng lương từ nguồn ngân sách nhà nước so với năm 2021.

2. Về đổi mới cơ chế quản lý, tổ chức lại hệ thống vị sự nghiệp công lập

Tỉnh đã thực hiện rà soát, điều chỉnh chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị sau khi tổ chức lại bảo đảm phù hợp theo quy định. Xây dựng, trình cấp có thẩm quyền Đề án sắp xếp, tổ chức lại, hợp nhất, sáp nhập, phân loại, chuyển đổi cơ chế tự chủ tài chính, chuyển thành công ty cổ phần đối với các đơn vị sự nghiệp công lập trong từng ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý nhằm giảm mạnh đầu mối, giảm cấp phó, nâng cao hiệu quả quản lý và hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập với lộ trình thời gian thực hiện, nội dung, nhiệm vụ thực hiện theo quy định. Sau sắp xếp các tổ chức bộ máy đã nhanh chóng ổn định và đi vào hoạt động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác của các cơ quan, tổ chức được phân định rõ ràng, điều chỉnh, bổ sung phù hợp; cơ bản đã khắc phục được tình trạng chồng chéo, bất cập trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ ở một số cơ quan, đơn vị.

Đồng thời, tỉnh từng bước giao quyền tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự và tài chính cho các đơn vị sự nghiệp công lập, tạo chuyển biến mới trong tư duy, nhận thức của các cấp, ngành, đơn vị và đội ngũ công chức, viên chức, người lao động.

Hiện nay, tổ chức bộ máy của các cơ quan, đơn vị, sau sắp xếp đã đi vào hoạt động, từng bước ổn định, bảo đảm thực hiện tốt công tác tham mưu, phục vụ cấp ủy; nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động quản lý nhà nước, thực thi công vụ trên các lĩnh vực.

3. Đánh giá chung

a) Ưu điểm

Kết quả bước đầu cho thấy, tỉnh cơ bản hoàn thành mục tiêu đặt ra với tỉ lệ giảm 18,9% số đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2015.

b) Khó khăn, vướng mắc về việc sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thời gian qua

- Việc kiện toàn, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn đối với các đơn vị sự nghiệp công lập ở một số lĩnh vực, một số nhiệm vụ chưa có quy định và hướng dẫn cụ thể của Chính phủ và các Bộ, ngành, do đó thiếu cơ sở pháp lý thực hiện. Một số quy định, hướng dẫn về tổ chức bộ máy của Trung ương chưa kịp thời và thiếu đồng bộ để thống nhất thực hiện.

- Hiện tại, các đơn vị sự nghiệp công lập của tỉnh Hưng Yên chủ yếu là các đơn vị sự nghiệp công lập giáo dục đào tạo và đã được rà soát, tinh gọn, tránh trùng chéo, đảm bảo theo quy định. Tuy nhiên, đến 2025 phải tiếp tục giảm tối thiểu 10% đơn vị sự nghiệp công lập so với năm 2021 theo mục tiêu của Nghị quyết, nên việc tinh gọn đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh chủ yếu tập trung vào các cơ sở giáo dục và đào tạo. Trong khi đó, tỉnh Hưng Yên đang chú trọng phát triển công nghiệp hiện đại, dân số cơ học sẽ tăng nhanh, quy mô số lớp, số học sinh trong các trường bởi vậy rất lớn. Cùng với khó khăn về nhân sự triển khai đề án tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập, đây là khó khăn lớn đối với công tác sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh.

- Vương mắc về thay đổi mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập sau tổ chức lại. Trước khi thực hiện sáp nhập, có nhiều đơn vị sự nghiệp công lập không cùng mức độ tự chủ. Do đó, sau khi thực hiện sáp nhập các đơn vị thường gặp khó khăn về thay đổi mức độ tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập. Năng lực tự chủ của các đơn vị sự nghiệp công lập còn nhiều hạn chế, nguồn thu sự nghiệp thấp và phát triển chậm, chủ yếu dựa vào nguồn tài chính từ ngân sách nhà nước. Tỉnh Hưng Yên là tỉnh có đa số dân sống ở nông thôn, nhiều địa phương còn khó khăn nên việc thực hiện tự chủ trong lĩnh vực giáo dục. Giá dịch vụ sự nghiệp công chưa kết cấu đầy đủ chi phí nên các đơn vị không tăng được nguồn thu để nâng mức độ tự chủ.

4. Một số giải pháp đẩy mạnh thực hiện có hiệu quả quản lý, hoạt động cơ cấu lại các đơn vị sự nghiệp công lập năm 2025

a) Tiếp tục hoàn thiện các quy định của pháp luật về hoạt động của đơn vị sự nghiệp công lập; quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh theo quy định.

b) Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức đối với viên chức, người lao động và toàn xã hội về yêu cầu cần thiết phải sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập nhằm xây dựng hệ thống đơn vị sự nghiệp công lập hợp lý, tinh gọn, hoạt động hiệu quả, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ sự nghiệp công.

c) Tiếp tục thực hiện quyết liệt, đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra trong quá trình đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

d) Bảo đảm điều kiện tổ chức thực hiện sắp xếp, tổ chức lại đơn vị sự nghiệp công lập, như: hoàn thiện thể chế quản lý cung ứng dịch vụ công; bảo đảm cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm của đơn vị sự nghiệp công lập; đổi mới quản lý biên chế và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực; đẩy mạnh xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công và nâng cao năng lực quản trị của đơn vị sự nghiệp công lập.

e) Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch phê duyệt Đề án tự chủ về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, nhân sự, tài chính; thực hiện tinh giản biên chế theo lộ trình. Các cơ quan, đơn vị rà soát, sớm hoàn thành việc ban hành, trình cấp có thẩm quyền ban hành quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập.

Sở Nội vụ trân trọng gửi Sở Kế hoạch và Đầu tư tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo quy định.

Nơi nhận:

- Như kính gửi;
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng TCBC;
- Lưu: VT.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

 

Ký bởi: SỞ NỘI VỤ
Cơ quan: ỦY BAN NHÂN DÂN
TỈNH HƯNG YÊN
Thời gian ký: 25/09/2024 15:56:39

Nguyễn Thị Thiệu Hương